



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Datum: 1. 2. 2013

Projekt: Využití ICT techniky především v uměleckém vzdělávání

Registrační číslo: CZ.1.07/1.5.00/34.1013

Číslo DUM: VY_32_INOVACE_196

Škola: Akademie – VOŠ, Gymn. a SOŠUP Světlá nad Sázavou

Jméno autora: Ing. Marcela Zajíčková

Název sady: EKONOMIKA PODNIKU pro 1. ročník dvouletého maturitního studia – obor Podnikání

Název práce: Odměňování (test)

Předmět: Ekonomika podniku

Ročník: 1.

Studijní obor: 64-41-L/51 Podnikání – dvouleté nástavbové studium

Časová dotace: 35 minut

Vzdělávací cíl: Žák bude schopen rozlišit pojmy mzda, odměna z dohody, určí faktory, které ovlivní výši mzdy, stanoví formy mezd a pohyblivé složky mezd.

Pomůcky: Počítače propojené s tiskárnou, pokud budou žáci vyplňovat test v elektronické podobě a následně tisknout, psací potřeby.

Poznámka: Tento materiál je součástí tematického balíčku Odměňování v rámci tematického celku Podnikové činnosti.

Inovace: Posílení mezipředmětových vztahů, využití multimediální techniky, využití ICT.

Metodický pokyn

1. Po obdržení testu žáci pracují samostatně.
2. Během vlastní práce žákům neposkytujeme žádné dodatečné informace.
3. Při práci by měli mít žáci na lavici vytištěný test a psací potřeby.
4. Časová dotace na vyřešení testu cca 30 minut.
5. V testu může žák získat maximálně 30 bodů.
6. Návrh klasifikace – viz. hodnotící tabulka.
7. V další vyučovací hodině sdělit žákům správné odpovědi testu.

Hodnotící tabulka:

Body	Známka
26 - 30	1
21 - 25	2
16 - 20	3
12 - 15	4
0 - 11	5

Žáci si mohou také test vyplnit v elektronické podobě, následně jej vytisknout a odevzdat.

Odměňování

(test)

Celkový počet bodů: 30

1. Doplňte větu: (1 bod)

Podle zákoníku práce se mzdou rozumí

2. Napište minimálně čtyři faktory, které mohou ovlivnit výši mzdy. (4 body)

3. K níže uvedeným profesím přiřadte formu mzdy. (6 bodů)

řidič tramvaje

pracovník cestovní agentury

asistentka ředitele

brusič skla

prodavač v obchodě

sběrač ovoce

(forma mzdy: úkolová mzda, podílová mzda, časová mzda, kombinovaná mzda)

4. Vyjmenujte alespoň čtyři typy příplatků ke mzdě. (4 body)

5. Náhrady za dovolenou se počítají: (1 bod)

a) ze mzdy za předchozí měsíc

b) z minimální mzdy

c) ze zaručené mzdy

d) ze zisku

e) z průměrného výdělku za předchozí kalendářní čtvrtletí

Správná odpověď:

6. K uvedeným odměnám přiřadte jejich formu: (7 bodů)

prestižní funkce
příspěvky na stravování
prémie a odměny
možnost odborného růstu
pružná pracovní doba
příspěvek na dovolenou
příplatky ke mzdě

(formy odměn: hmotná odměna přímá, hmotná odměna nepřímá, nehmotná odměna)

7. Doplňte větu: (1 bod)

Mzda je cenou

8. Vysvětlete rozdíl mezi reálnou a nominální mzdou. (2 body)

9. Do hrubé mzdy se nezahrnují: (2 body)

- | | |
|-------------------|-------------------------------|
| a) naturální mzda | b) příplatky za práci přesčas |
| c) dávky v nemoci | d) výhra ve veřejné soutěži |
| e) odměny | |

Správné odpovědi:

10. Ve kterých případech se vyplácí odměna z dohody?
(2 body)

Řešení:

1. Podle zákoníku práce se mzdou rozumí peněžitě plnění a plnění peněžitě hodnoty (naturální mzda).

2. Výše mzdy závisí na složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce, na obtížnosti pracovních podmínek, na pracovní výkonnosti, na dosahovaných pracovních výsledcích.

3.

řidič tramvaje - časová mzda

pracovník cestovní agentury - podílová mzda

asistentka ředitele - časová mzda

brusič skla - úkolová mzda

prodavač v obchodě - kombinace časové a podílové mzdy

sběr ovoce - úkolová mzda

4. Příplatek za práci o sobotách a nedělích, ve svátek, za práci v noci, za práci přesčas.

5. e) z průměrného hrubého výdělku za předchozí kalendářní čtvrtletí

6.

prestižní funkce

nehmotná odměna

příspěvky na stravování

hmotná odměna nepřímá

prémie a odměny

hmotná odměna přímá

možnost odborného růstu

nehmotná odměna

pružná pracovní doba

nehmotná odměna

příspěvek na dovolenou

hmotná odměna nepřímá

příplatky ke mzdě

hmotná odměna přímá

8. Mzda je cenou práce.

9. c) dávky v nemoci d) výhra ve veřejné soutěži

10. Pokud je pracovně právní vztah uzavřen na dohodu o provedení práce nebo na dohodu o pracovní činnosti.

Prameny a literatura:

- Schmied, Z., Jakubka, J.: Zákoník práce 2012 – s výkladem, Praha, GRADA Publishing, a.s., 2012. ISBN 978-80-247-4031-7.
- Švarcová, J. a kol.: Ekonomie – stručný přehled, Zlín, CEED 2012. ISBN 978-80-87301-01-2.

Dílo smí být dále šířeno pod licencí CC BY-SA (www.creativecommons.cz).

Materiály jsou určeny pro bezplatné používání pro potřeby výuky a vzdělávání na všech typech škol a školských zařízení. Jakékoliv další využití podléhá autorskému zákonu.

Všechna neocitovaná autorská díla jsou dílem autora.